

| | | |
|-----------------------------------|---|----------------------|
| MANENTE SPURGHI S.R.L. | C_LS | Rev. 1 30/11/2017 |
| | POLITICA DELLA SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO | |

POLITICA DELLA SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO

Con la presente MANENTE SPURGHI indica la visione, i valori essenziali e le convinzioni in materia di Sicurezza e Salute sui Luoghi di Lavoro.

Affinché tali valori vengano raggiunti, MANENTE SPURGHI si impegna ad attuare un Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute sul luogo di lavoro (SGSSL), come parte integrante della propria organizzazione lavorativa.

MANENTE SPURGHI si impegna ad affrontare gli aspetti della sicurezza di tutte le attività aziendali esistenti e la programmazione futura, come aspetti rilevanti della propria organizzazione.

MANENTE SPURGHI si impegna affinché:

1. Vengano individuate, in accordo con i Lavoratori, tutte le modalità affinché durante le attività lavorative non avvengano **INFORTUNI** o **MALATTIE PROFESSIONALI**
2. La sicurezza e la salute sui luoghi di lavoro e i relativi risultati siano **PARTE INTEGRANTE** della gestione complessiva dell'organizzazione;
3. Vengano individuate le risorse umane ed economiche necessarie al funzionamento del SGSSL e al **RAGGIUNGIMENTO DEI RELATIVI OBIETTIVI**;
4. Cresca nel tempo una **CULTURA ATTIVA** per conseguire comportamenti e atteggiamenti sicuri da parte del personale in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro. Vengano diffuse a tutti i livelli, dal datore di lavoro ai lavoratori, specifiche **RESPONSABILITÀ** finalizzate alla sorveglianza ed alla applicazione delle norme di sicurezza di legge e delle disposizioni interne;
5. **Venga DOCUMENTATO** e mantenuto attivo il Sistema di Gestione di Sicurezza e Salute sui Luoghi di Lavoro al fine di prevenire i rischi per la Sicurezza e per la Salute e al miglioramento continuo;
6. Tutti i lavoratori siano **INFORMATI E SENSIBILIZZATI** per svolgere i compiti loro assegnati in materia di sicurezza;
7. La struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al **RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI** di sicurezza assegnati;
8. Siano riesaminati periodicamente la Politica, gli Obiettivi e l'attuazione del SGSL allo scopo di ottenere un **MIGLIORAMENTO CONTINUO** del livello di sicurezza e salute sul lavoro in azienda
9. gli obiettivi di SSL e i relativi programmi di attuazione vengano **DIFFUSI** a tutti i lavoratori.

Data, 30/11/2017

Il Datore di Lavoro

